

## Anlage 2



charta der vielfalt



### **Charta der Vielfalt e. V.**

Der Verein „Charta der Vielfalt e. V.“ wurde am 10. September 2010 gegründet und nimmt im Januar 2011 als Public Private Partnership die Geschäfte auf. Er wird zukünftig die Aktivitäten der Unternehmensinitiative „Charta der Vielfalt“ inhaltlich gestalten und übernimmt die finanzielle Verantwortung. So wird die Charta stärker in der Wirtschaft angesiedelt und kehrt damit zu ihrem Ursprung als Unternehmensinitiative zurück.

- Der Verein setzt sich für die Verankerung von Vielfalt in Wirtschaft und Gesellschaft ein. Er möchte dabei insbesondere mehr Unternehmen und Organisationen für die Prinzipien der „Charta der Vielfalt“ gewinnen,
- die bestehenden Unterzeichnerorganisationen im gegenseitigen Lernen und Erfahrungsaustausch im Zweckbereich des Vereins unterstützen,
- die bestehenden Unterzeichnerorganisationen bei der Umsetzung von Diversity Management unterstützen.

Die ursprüngliche Ausrichtung der Initiative soll beibehalten werden. Für die derzeitigen Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ ändert sich deshalb durch die Gründung des Vereins nichts.

Weitere Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ sind herzlich willkommen dem Verein beizutreten oder sich im Beirat zu engagieren. Da die Beitragsordnung noch nicht feststeht, werden mögliche weitere Mitgliedschaften individuell abgestimmt.

Nähere Informationen erhalten Sie auf Anfrage unter [info@charta-der-vielfalt.de](mailto:info@charta-der-vielfalt.de). Für Rückfragen erreichen Sie die Geschäftsstelle unter 030-84 71 20 84.

### **Die Charta der Vielfalt im Wortlaut:**

Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner.

Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt.

### **Im Rahmen dieser Charta werden wir**

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

**Wir sind überzeugt:** Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.